



Cesgranrio

Questões





Recrutamento e Seleção

Questões



Questões

1 - PETRO/19 – Uma empresa do setor de tecnologia está buscando um profissional que esteja atualizado com as novas tendências do e-commerce e que conheça bem as melhores práticas em tecnologia estratégica aplicada a esse tipo de negócio. O profissional a ser recrutado deverá, nos últimos três anos, ter trabalhado em empresas que prestam serviços no setor de comércio eletrônico, fazendo assessoria. Assim, a empresa, para atingir seu objetivo, deverá utilizar o recrutamento

A) externo, que possibilita a entrada de novas formas de pensar na organização, permitindo ampliar as competências já existentes.

B) misto, que possibilita o aproveitamento das competências existentes na empresa, sendo um tipo de recrutamento mais rápido.

C) via headhunter, que preenche a vaga existente com base no perfil dos colaboradores da própria empresa, efetuando o treinamento do profissional de acordo com a necessidade.

D) interno, que, embora tenha um custo maior do que os demais tipos de recrutamento, possibilita a motivação dos colaboradores.

E) eRecruitment, que utiliza a intranet e possibilita que todas as áreas da empresa tomem conhecimento da vaga, motivando os colaboradores da empresa, já que não divulga a vaga existente ao público externo.

Questões

1 - PETRO/19 – Uma empresa do setor de tecnologia está buscando um profissional que esteja atualizado com as novas tendências do e-commerce e que conheça bem as melhores práticas em tecnologia estratégica aplicada a esse tipo de negócio. O profissional a ser recrutado deverá, nos últimos três anos, ter trabalhado em empresas que prestam serviços no setor de comércio eletrônico, fazendo assessoria. Assim, a empresa, para atingir seu objetivo, deverá utilizar o recrutamento

A) externo, que possibilita a entrada de novas formas de pensar na organização, permitindo ampliar as competências já existentes.

B) misto, que possibilita o aproveitamento das competências existentes na empresa, sendo um tipo de recrutamento mais rápido.

C) via headhunter, que preenche a vaga existente com base no perfil dos colaboradores da própria empresa, efetuando o treinamento do profissional de acordo com a necessidade.

D) interno, que, embora tenha um custo maior do que os demais tipos de recrutamento, possibilita a motivação dos colaboradores.

E) eRecruitment, que utiliza a intranet e possibilita que todas as áreas da empresa tomem conhecimento da vaga, motivando os colaboradores da empresa, já que não divulga a vaga existente ao público externo.

Questões

2 – INERJ/ 19 – Após a obtenção das informações básicas a respeito do cargo a preencher ou das competências desejadas pela organização, é necessário recolher informações a respeito dos candidatos que se apresentam. Para tanto, existem algumas técnicas de seleção; a entrevista de seleção é uma delas. Dentre as vantagens desse tipo de seleção citam-se:

- I - permite contato face a face com o candidato;
- II - proporciona interação direta com o candidato;
- III - facilita a comparação de diversos candidatos entre si;
- IV - dispensa o treinamento do entrevistador.

São corretas APENAS as vantagens

A) I e II

B) I e III

C) I e IV

D) II e III

E) III e IV

Questões

2 – INERJ/ 19 – Após a obtenção das informações básicas a respeito do cargo a preencher ou das competências desejadas pela organização, é necessário recolher informações a respeito dos candidatos que se apresentam. Para tanto, existem algumas técnicas de seleção; a entrevista de seleção é uma delas. Dentre as vantagens desse tipo de seleção citam-se:

- I - permite contato face a face com o candidato;
- II - proporciona interação direta com o candidato;
- III - facilita a comparação de diversos candidatos entre si;
- IV - dispensa o treinamento do entrevistador.

São corretas APENAS as vantagens

A) I e II

B) I e III

C) I e IV

D) II e III

E) III e IV

Questões

3 - PETRO/19 – Como um processo de decisão, a seleção de pessoal apresenta modelos diferentes de comportamento. Uma abordagem mais ampla e situacional com vários candidatos para várias vagas a preencher caracteriza o modelo de

- A) classificação
- B) colocação
- C) seleção
- D) adequação
- E) simulação

Questões

3 - PETRO/19 – Como um processo de decisão, a seleção de pessoal apresenta modelos diferentes de comportamento. Uma abordagem mais ampla e situacional com vários candidatos para várias vagas a preencher caracteriza o modelo de

- A) classificação
- B) colocação
- C) seleção
- D) adequação
- E) simulação

Questões

4 – TJRO/20 – O recrutamento interno é um conjunto de atividades desenhadas para atrair candidatos qualificados para ocupar cargos em uma organização e se caracteriza por

- A) inibir o desenvolvimento funcional.
- B) estimular a procura de oportunidades em empresas concorrentes.
- C) estimular a captação de novos talentos em empresas do mesmo ramo, concorrentes.
- D) aproveitar o potencial humano já existente na empresa.
- E) garantir a transferência de funcionários insatisfeitos.

Questões

4 – TJRO/20 – O recrutamento interno é um conjunto de atividades desenhadas para atrair candidatos qualificados para ocupar cargos em uma organização e se caracteriza por

- A) inibir o desenvolvimento funcional.
- B) estimular a procura de oportunidades em empresas concorrentes.
- C) estimular a captação de novos talentos em empresas do mesmo ramo, concorrentes.
- D) aproveitar o potencial humano já existente na empresa.**
- E) garantir a transferência de funcionários insatisfeitos.

Questões

5 – PETRO/19 –Existem dois tipos puros de recrutamento: interno (RI) e externo (RE). A respeito dos tipos de recrutamento, é correto afirmar que o:

- A) RI exige maior nível de investimento
- B) RI apresenta menor margem de erro.
- C) RI elimina o protecionismo e o nepotismo.
- D) RE ajuda a manter a cultura organizacional.
- E) RE motiva o público interno.

Questões

5 – PETRO/19 –Existem dois tipos puros de recrutamento: interno (RI) e externo (RE). A respeito dos tipos de recrutamento, é correto afirmar que o:

- A) RI exige maior nível de investimento
- B) RI apresenta menor margem de erro.**
- C) RI elimina o protecionismo e o nepotismo.
- D) RE ajuda a manter a cultura organizacional.
- E) RE motiva o público interno.