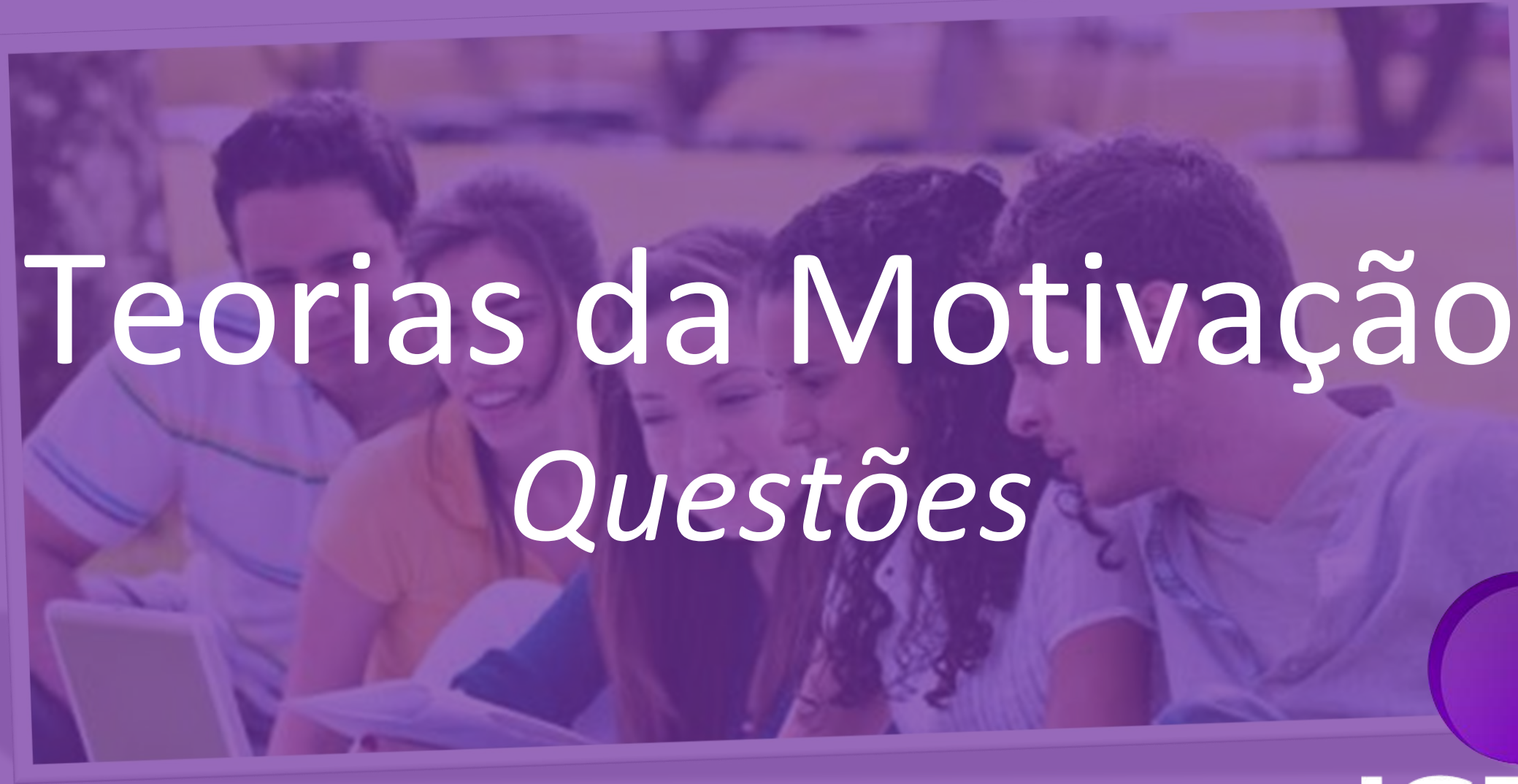


 A group of five students (three men and two women) are sitting at a table, looking at a laptop and papers. They appear to be in a classroom or study hall, engaged in a collaborative learning activity. The image is overlaid with a semi-transparent purple filter.

Cesgranrio *Questões*





Teorias da Motivação

Questões



Questões

1 – AGER/23 – Motivação indica um estado psicológico caracterizado por um elevado grau de disposição ou vontade de realizar uma tarefa ou perseguir uma meta. Existem diversas teorias motivacionais, que podem ser divididas em duas linhas teóricas básicas:

- A) Teorias unifatoriais e Teorias multifatoriais.
- B) Teorias de conteúdo e Teorias de processo.
- C) Teorias da expectativa e Teorias comportamentais.
- D) Teorias da motivação pelo êxito e Teorias da motivação pelo medo.
- E) Teorias de autoeficácia e Teorias de reforço.

Questões

1 – AGER/23 – Motivação indica um estado psicológico caracterizado por um elevado grau de disposição ou vontade de realizar uma tarefa ou perseguir uma meta. Existem diversas teorias motivacionais, que podem ser divididas em duas linhas teóricas básicas:

- A) Teorias unifatoriais e Teorias multifatoriais.
- B) Teorias de conteúdo e Teorias de processo.
- C) Teorias da expectativa e Teorias comportamentais.
- D) Teorias da motivação pelo êxito e Teorias da motivação pelo medo.
- E) Teorias de autoeficácia e Teorias de reforço.

Questões

2 – FUND/23 - João, um gerente de logística, percebeu ao longo dos anos na empresa, que sentia especial motivação quando estava em postos de comando, com mais prestígio e influência. Ele percebeu que se sentia motivado por um desejo de impactar, de ter influência e de controlar outras pessoas. Qual é a teoria contemporânea de motivação que explica a situação descrita?

- A) Teoria da equidade, de Pearson
- B) Teoria da expectativa, de Vroom
- C) Teoria da fixação de objetivos, de Locke
- D) Teoria das necessidades, de McClelland
- E) Teoria do reforço, de Skinner

Questões

2 – FUND/23 - João, um gerente de logística, percebeu ao longo dos anos na empresa, que sentia especial motivação quando estava em postos de comando, com mais prestígio e influência. Ele percebeu que se sentia motivado por um desejo de impactar, de ter influência e de controlar outras pessoas. Qual é a teoria contemporânea de motivação que explica a situação descrita?

- A) Teoria da equidade, de Pearson
- B) Teoria da expectativa, de Vroom
- C) Teoria da fixação de objetivos, de Locke
- D) Teoria das necessidades, de McClelland**
- E) Teoria do reforço, de Skinner

Questões

3 – UNIRIO/23 - O gestor de uma empresa entende que nem tudo que gera insatisfação ao funcionário justifica a sua falta de motivação. Assim, ao tratar das questões que geram a insatisfação dos funcionários, a empresa poderia ter um ambiente de trabalho mais pacífico, sem significar, contudo, aumento da motivação. A perspectiva desse gestor a respeito da motivação dos funcionários é compatível com a proposta da

- A) teoria X e teoria Y
- B) teoria dos dois fatores
- C) fixação de objetivos
- D) hierarquia das necessidades
- E) abordagem dos sistemas abertos

Questões

3 – UNIRIO/23 - O gestor de uma empresa entende que nem tudo que gera insatisfação ao funcionário justifica a sua falta de motivação. Assim, ao tratar das questões que geram a insatisfação dos funcionários, a empresa poderia ter um ambiente de trabalho mais pacífico, sem significar, contudo, aumento da motivação. A perspectiva desse gestor a respeito da motivação dos funcionários é compatível com a proposta da

- A) teoria X e teoria Y
- B) teoria dos dois fatores**
- C) fixação de objetivos
- D) hierarquia das necessidades
- E) abordagem dos sistemas abertos

Questões

4 – LIQUI/22 - Um funcionário de uma empresa procurou o departamento de pessoal para informar que se encontra altamente insatisfeito. Ele alegou, principalmente, não serem atendidos pela organização os fatores higiênicos, segundo a teoria de Herzberg. Nesse sentido, o fator que o funcionário indica refere-se à(ao)

- A) realização pessoal
- B) responsabilidade condizente com a tarefa
- C) oportunidade de crescimento
- D) remuneração adequada ao mercado
- E) satisfação pessoal

Questões

4 – LIQUI/22 - Um funcionário de uma empresa procurou o departamento de pessoal para informar que se encontra altamente insatisfeito. Ele alegou, principalmente, não serem atendidos pela organização os fatores higiênicos, segundo a teoria de Herzberg. Nesse sentido, o fator que o funcionário indica refere-se à(ao)

- A) realização pessoal
- B) responsabilidade condizente com a tarefa
- C) oportunidade de crescimento
- D) remuneração adequada ao mercado**
- E) satisfação pessoal

Questões

5 – PETRO/21 - Maslow criou a hierarquia das necessidades que é baseada na concepção de que cada ser humano procura satisfazer as suas necessidades pessoais e profissionais. Associe as necessidades apresentadas aos elementos que as identificam.

I - necessidades fisiológicas

II - necessidades sociais

III - necessidades de estima

P - sentimento de realização

Q - reconhecimento e respeito

R - ser humano como ser biológico

S - sentido de pertencimento a grupos

As associações corretas são:

A) I – P , II – Q , III – R

B) I – P , II – R , III – S

C) I – R , II – S , III – Q

D) I – Q , II – S , III – P

E) I – Q , II – R , III – S

Questões

5 – PETRO/21 - Maslow criou a hierarquia das necessidades que é baseada na concepção de que cada ser humano procura satisfazer as suas necessidades pessoais e profissionais. Associe as necessidades apresentadas aos elementos que as identificam.

I - necessidades fisiológicas

II - necessidades sociais

III - necessidades de estima

P - sentimento de realização

Q - reconhecimento e respeito

R - ser humano como ser biológico

S - sentido de pertencimento a grupos

As associações corretas são:

A) I – P , II – Q , III – R

B) I – P , II – R , III – S

C) I – R , II – S , III – Q

D) I – Q , II – S , III – P

E) I – Q , II – R , III – S

Questões

6 – LIQUI/22 - João, um gerente de logística, percebeu ao longo dos anos na empresa, que sentia especial motivação quando estava em postos de comando, com mais prestígio e influência. Ele percebeu que se sentia motivado por um desejo de impactar, de ter influência e de controlar outras pessoas. Qual é a teoria contemporânea de motivação que explica a situação descrita?

- A) Teoria da equidade, de Adams
- B) Teoria da expectativa, de Vroom
- C) Teoria da fixação de objetivos, de Locke
- D) Teoria das necessidades, de McClelland
- E) Teoria do reforço, de Skinner

Questões

6 – LIQUI/22 - João, um gerente de logística, percebeu ao longo dos anos na empresa, que sentia especial motivação quando estava em postos de comando, com mais prestígio e influência. Ele percebeu que se sentia motivado por um desejo de impactar, de ter influência e de controlar outras pessoas. Qual é a teoria contemporânea de motivação que explica a situação descrita?

- A) Teoria da equidade, de Adams
- B) Teoria da expectativa, de Vroom
- C) Teoria da fixação de objetivos, de Locke
- D) Teoria das necessidades, de McClelland**
- E) Teoria do reforço, de Skinner

Questões

7 – LIQUI/22 - Algumas teorias de motivação ajudam no gerenciamento do clima organizacional. Com o objetivo de motivar os funcionários de uma empresa, optou-se pela aplicação de uma delas, que é a teoria

- A) X e Y de Frederick Herzberg, que postula a melhoria do salário, dos benefícios, das condições de trabalho, além da implementação de políticas gerenciais que favoreçam as relações interpessoais.
- B) da Equidade, que propõe a eliminação do programa de remuneração flexível da organização, desvinculando o plano de participação de lucros dos resultados da avaliação de desempenho.
- C) da Fixação de Objetivos, que deixa claro que cabe a cada funcionário fazer o melhor possível e dar o melhor de si no desempenho de um trabalho, cancelando as reuniões mensais de feedback.
- D) da Avaliação Cognitiva, que associa recompensas externas, tais como remuneração pelo esforço, a comportamentos já recompensados intrinsecamente.
- E) das Expectativas, que sustenta a ideia de que a motivação do funcionário depende do grau em que as recompensas da organização satisfazem suas necessidades individuais e do grau em que elas são interessantes e valorizadas.

Questões

7 – LIQUI/22 - Algumas teorias de motivação ajudam no gerenciamento do clima organizacional. Com o objetivo de motivar os funcionários de uma empresa, optou-se pela aplicação de uma delas, que é a teoria

- A) X e Y de Frederick Herzberg, que postula a melhoria do salário, dos benefícios, das condições de trabalho, além da implementação de políticas gerenciais que favoreçam as relações interpessoais.
- B) da Equidade, que propõe a eliminação do programa de remuneração flexível da organização, desvinculando o plano de participação de lucros dos resultados da avaliação de desempenho.
- C) da Fixação de Objetivos, que deixa claro que cabe a cada funcionário fazer o melhor possível e dar o melhor de si no desempenho de um trabalho, cancelando as reuniões mensais de feedback.
- D) da Avaliação Cognitiva, que associa recompensas externas, tais como remuneração pelo esforço, a comportamentos já recompensados intrinsecamente.
- E) das Expectativas, que sustenta a ideia de que a motivação do funcionário depende do grau em que as recompensas da organização satisfazem suas necessidades individuais e do grau em que elas são interessantes e valorizadas.

Questões

8 – LIQUI/22 - Das teorias sobre motivação no trabalho, a Teoria da Expectativa considera que o nível motivacional

- A) será alto se a pessoa tiver baixas expectativas quanto à probabilidade de vir a ter sucesso (expectativa baixa).
- B) será baixo se a pessoa acreditar que do seu comportamento decorrerão ganhos pessoais significativos (instrumentalidade baixa).
- C) será baixo se, associados ao seu comportamento, estiverem resultados pessoais positivos (valência baixa).
- D) individual é o resultado de escolhas inconscientes entre várias alternativas comportamentais possíveis que se relacionam com diversos processos psicológicos.
- E) é resultado das relações esforço–desempenho, desempenho–recompensa e recompensa–metas pessoais.

Questões

8 – LIQUI/22 - Das teorias sobre motivação no trabalho, a Teoria da Expectativa considera que o nível motivacional

- A) será alto se a pessoa tiver baixas expectativas quanto à probabilidade de vir a ter sucesso (expectativa baixa).
- B) será baixo se a pessoa acreditar que do seu comportamento decorrerão ganhos pessoais significativos (instrumentalidade baixa).
- C) será baixo se, associados ao seu comportamento, estiverem resultados pessoais positivos (valência baixa).
- D) individual é o resultado de escolhas inconscientes entre várias alternativas comportamentais possíveis que se relacionam com diversos processos psicológicos.
- E) é resultado das relações esforço–desempenho, desempenho–recompensa e recompensa–metas pessoais.

Questões

9 – TRANSP/21 - A teoria dos dois fatores de Herzberg apresenta duas abordagens para a motivação: a dos fatores motivacionais, que se baseia em necessidades subjetivas de caráter intrínseco, e a dos fatores higiênicos de caráter extrínseco. Um profissional que procure por estímulos intrínsecos terá redução na satisfação em função de

- A) condições do ambiente de trabalho climaticamente adequadas.
- B) condições do ambiente de trabalho inadequadas.
- C) incremento de responsabilidade.
- D) sensação de não estar realizando-se.
- E) salário abaixo do ofertado no mercado.

Questões

9 – TRANSP/21 - A teoria dos dois fatores de Herzberg apresenta duas abordagens para a motivação: a dos fatores motivacionais, que se baseia em necessidades subjetivas de caráter intrínseco, e a dos fatores higiênicos de caráter extrínseco. Um profissional que procure por estímulos intrínsecos terá redução na satisfação em função de

- A) condições do ambiente de trabalho climaticamente adequadas.
- B) condições do ambiente de trabalho inadequadas.
- C) incremento de responsabilidade.
- D) sensação de não estar realizando-se.**
- E) salário abaixo do ofertado no mercado.

Questões

10 – TRANSP/21 - Uma das teorias que procura explicar o fenômeno da motivação no ambiente corporativo é a Teoria ERC, sustentada por Clayton Alderfer, em que

- A) o comportamento das pessoas é orientado exclusivamente em função de recompensas financeiras.
- B) existem 3 categorias de necessidades a serem consideradas para gerar motivação: a existencial (necessidades básicas); a de relacionamento e a de crescimento.
- C) o ser humano não possui motivação intrínseca, necessitando de fatores indutores, positivos e negativos, especialmente um sistema de punições.
- D) apenas o desejo por reconhecimento e apreciação é que gera motivação verdadeira no ser humano.
- E) a motivação é gerada a partir de um campo dinâmico, influenciado pela valência que constitui fatores materiais e imateriais ligados à realização de suas tarefas.

Questões

10 – TRANSP/21 - Uma das teorias que procura explicar o fenômeno da motivação no ambiente corporativo é a Teoria ERC, sustentada por Clayton Alderfer, em que

- A) o comportamento das pessoas é orientado exclusivamente em função de recompensas financeiras.
- B) existem 3 categorias de necessidades a serem consideradas para gerar motivação: a existencial (necessidades básicas); a de relacionamento e a de crescimento.
- C) o ser humano não possui motivação intrínseca, necessitando de fatores indutores, positivos e negativos, especialmente um sistema de punições.
- D) apenas o desejo por reconhecimento e apreciação é que gera motivação verdadeira no ser humano.
- E) a motivação é gerada a partir de um campo dinâmico, influenciado pela valência que constitui fatores materiais e imateriais ligados à realização de suas tarefas.

Questões

11 – UNIRIO/23 - Uma das primeiras e mais importantes teorias sobre a motivação humana foi criada por Abraham Maslow, na década de 50: a Teoria da Hierarquia das Necessidades ou Pirâmide das Necessidades. De acordo com essa teoria, os dois primeiros estágios de necessidades humanas a serem satisfeitos são as necessidades

- A) fisiológicas e de segurança
- B) fisiológicas e de autorrealização
- C) de autorrealização e fisiológicas
- D) de ter relações sociais e de segurança
- E) de ter estabilidade financeira e de relações sociais

Questões

11 – UNIRIO/23 - Uma das primeiras e mais importantes teorias sobre a motivação humana foi criada por Abraham Maslow, na década de 50: a Teoria da Hierarquia das Necessidades ou Pirâmide das Necessidades. De acordo com essa teoria, os dois primeiros estágios de necessidades humanas a serem satisfeitos são as necessidades

- A) fisiológicas e de segurança
- B) fisiológicas e de autorrealização
- C) de autorrealização e fisiológicas
- D) de ter relações sociais e de segurança
- E) de ter estabilidade financeira e de relações sociais

Questões

12 – CESAN/22 - A teoria da autoeficácia explica a motivação como:

- A) Determinada, em parte, pelo quanto a pessoa acredita em sua eficácia.
- B) Idêntica em todas as pessoas, não variando de acordo com as suas crenças.
- C) O nível de autoeficácia é invariável e independe da tarefa.
- D) Pessoas motivadas não acreditam que possam realizar determinadas tarefas e não se empenham.
- E) Somente é possível que uma pessoa seja motivada e autoeficaz se o ambiente oferecer barreiras intransponíveis.

Questões

12 – CESAN/22 - A teoria da autoeficácia explica a motivação como:

- A) Determinada, em parte, pelo quanto a pessoa acredita em sua eficácia.
- B) Idêntica em todas as pessoas, não variando de acordo com as suas crenças.
- C) O nível de autoeficácia é invariável e independe da tarefa.
- D) Pessoas motivadas não acreditam que possam realizar determinadas tarefas e não se empenham.
- E) Somente é possível que uma pessoa seja motivada e autoeficaz se o ambiente oferecer barreiras intransponíveis.