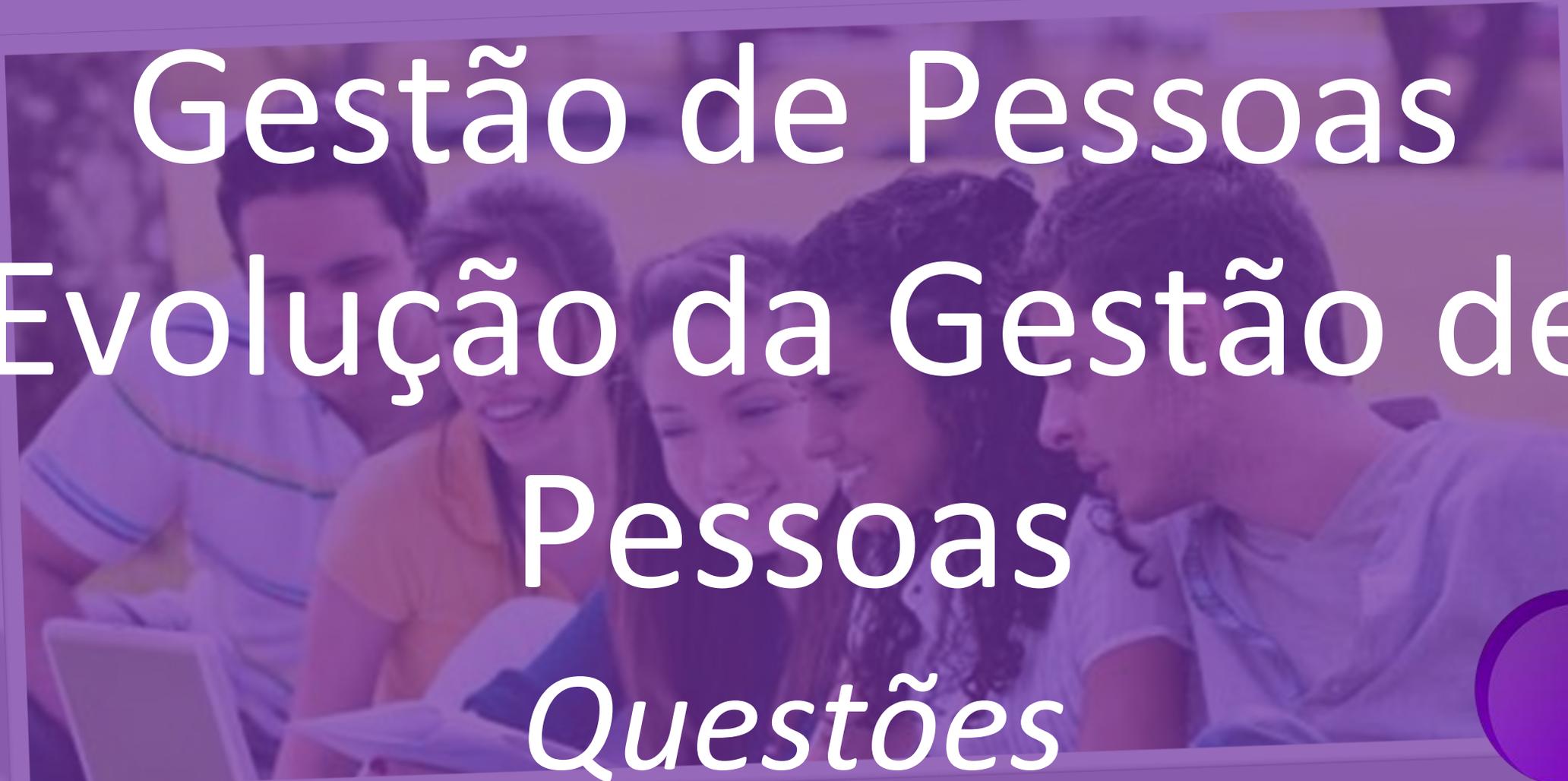




Cesgranrio *Questões*





Gestão de Pessoas

Evolução da Gestão de

Pessoas

Questões



Questões

1) UNIRIO/19 - Quando se analisa o que distingue a área de RH de outras áreas de uma organização, identifica-se que ela é, ao mesmo tempo, uma responsabilidade de linha e uma função de staff, o que significa que essa área

A) atua em ambientes e em condições que ela mesma determinou, sobre os quais possui um alto grau de poder e controle.

B) lida diretamente com os resultados organizacionais, evitando decisões contingenciais ou situacionais.

C) lida diretamente com fontes de receita e, por isso, é alocada nos orçamentos da organização, ao mesmo tempo, como centros de custos e de lucros.

D) é um fim em si mesma, controlando os eventos e as condições que produzem a eficácia e a eficiência organizacionais.

E) não concentra todos os recursos humanos dentro de sua área, já que estes são alocados nos diversos órgãos da organização, sob a autoridade de diversas chefias.

Questões

1) UNIRIO/19 - Quando se analisa o que distingue a área de RH de outras áreas de uma organização, identifica-se que ela é, ao mesmo tempo, uma responsabilidade de linha e uma função de staff, o que significa que essa área

A) atua em ambientes e em condições que ela mesma determinou, sobre os quais possui um alto grau de poder e controle.

B) lida diretamente com os resultados organizacionais, evitando decisões contingenciais ou situacionais.

C) lida diretamente com fontes de receita e, por isso, é alocada nos orçamentos da organização, ao mesmo tempo, como centros de custos e de lucros.

D) é um fim em si mesma, controlando os eventos e as condições que produzem a eficácia e a eficiência organizacionais.

E) não concentra todos os recursos humanos dentro de sua área, já que estes são alocados nos diversos órgãos da organização, sob a autoridade de diversas chefias.

Questões

2) LIQUI/21 - Na administração de recursos humanos das organizações, em nossos dias, a gestão de pessoas tem papel de destaque e se baseia em aspectos fundamentais.

NÃO é um desses aspectos considerar as pessoas como

- A) seres humanos
- B) parceiras da organização
- C) mão de obra braçal especializada
- D) ativadoras de recursos humanos
- E) talentos fornecedores de competências

Questões

2) LIQUI/21 - Na administração de recursos humanos das organizações, em nossos dias, a gestão de pessoas tem papel de destaque e se baseia em aspectos fundamentais.

NÃO é um desses aspectos considerar as pessoas como

- A) seres humanos
- B) parceiras da organização
- C) mão de obra braçal especializada**
- D) ativadoras de recursos humanos
- E) talentos fornecedores de competências

Questões

3) LIQUI/21 - É inegável a importância da área de Gestão de Pessoas, sendo ela contingencial, situacional e dependente das culturas, negócios, amplitude, tecnologia, processos e outras variáveis (CHIAVENATO, 2004), permitindo, portanto, em relação à administração de recursos humanos:

I - ajudar a organização a alcançar seus objetivos e realizar sua missão;

II - proporcionar competitividade à organização;

III - proporcionar à organização pessoas bem treinadas e motivadas;

IV - aumentar a satisfação das pessoas no trabalho.

São contribuições da administração de recursos humanos para a eficácia organizacional:

A) II e III, apenas.

B) III e IV, apenas.

C) I, II e III, apenas.

D) II, III e IV, apenas.

E) I, II, III e IV.

Questões

3) LIQUI/21 - É inegável a importância da área de Gestão de Pessoas, sendo ela contingencial, situacional e dependente das culturas, negócios, amplitude, tecnologia, processos e outras variáveis (CHIAVENATO, 2004), permitindo, portanto, em relação à administração de recursos humanos:

I - ajudar a organização a alcançar seus objetivos e realizar sua missão;

II - proporcionar competitividade à organização;

III - proporcionar à organização pessoas bem treinadas e motivadas;

IV - aumentar a satisfação das pessoas no trabalho.

São contribuições da administração de recursos humanos para a eficácia organizacional:

A) II e III, apenas.

B) III e IV, apenas.

C) I, II e III, apenas.

D) II, III e IV, apenas.

E) I, II, III e IV.

Questões

4) SUSIQ/19 - Os processos básicos da gestão de pessoas estão intimamente relacionados entre si, de tal maneira que se interpenetram e se influenciam reciprocamente. Assinale a alternativa que apresenta, respectivamente, os processos de suprimento, de orientação, de consonância e de higiene das pessoas na empresa.

- A) Processos de analisar, incentivar, avaliar e acompanhar pessoas na empresa.
- B) Processos de alocar, comunicar, monitorar e satisfazer pessoas na empresa.
- C) Processos de acompanhar, preservar, capacitar e zelar pessoas na empresa.
- D) Processos de agregar, aplicar, desenvolver e manter pessoas na empresa.
- E) Processos de ativar, auditar, pesquisar e monitorar pessoas na empresa.

Questões

4) SUSIQ/19 - Os processos básicos da gestão de pessoas estão intimamente relacionados entre si, de tal maneira que se interpenetram e se influenciam reciprocamente. Assinale a alternativa que apresenta, respectivamente, os processos de suprimento, de orientação, de consonância e de higiene das pessoas na empresa.

- A) Processos de analisar, incentivar, avaliar e acompanhar pessoas na empresa.
- B) Processos de alocar, comunicar, monitorar e satisfazer pessoas na empresa.
- C) Processos de acompanhar, preservar, capacitar e zelar pessoas na empresa.
- D) Processos de agregar, aplicar, desenvolver e manter pessoas na empresa.**
- E) Processos de ativar, auditar, pesquisar e monitorar pessoas na empresa.

Questões

5) SUSIQ/19 - Sobre o conceito de gestão de pessoas, considere as afirmações abaixo.

I - Pode-se caracterizar a gestão de pessoas como um conjunto de políticas e práticas que permitem a conciliação de expectativas entre a organização e as pessoas para que ambas possam atendê-las ao longo do tempo.

II - É um campo específico de atuação e pesquisa, cujas descobertas interessam não apenas ao profissional de gestão de pessoas, mas também a líderes e gestores em geral, tanto da iniciativa privada quanto da esfera pública.

III - Os líderes dos diferentes departamentos da empresa são responsáveis por oferecer subsídios acerca dos trabalhadores para os especialistas da área de gestão de pessoas tomarem as devidas decisões.

Quais estão corretas?

A) Apenas I.

B) Apenas I e II.

C) Apenas I e III.

D) Apenas II e III.

E) I, II e III.

Questões

5) SUSIQ/19 - Sobre o conceito de gestão de pessoas, considere as afirmações abaixo.

I - Pode-se caracterizar a gestão de pessoas como um conjunto de políticas e práticas que permitem a conciliação de expectativas entre a organização e as pessoas para que ambas possam atendê-las ao longo do tempo.

II - É um campo específico de atuação e pesquisa, cujas descobertas interessam não apenas ao profissional de gestão de pessoas, mas também a líderes e gestores em geral, tanto da iniciativa privada quanto da esfera pública.

III - Os líderes dos diferentes departamentos da empresa são responsáveis por oferecer subsídios acerca dos trabalhadores para os especialistas da área de gestão de pessoas tomarem as devidas decisões.

Quais estão corretas?

A) Apenas I.

B) Apenas I e II.

C) Apenas I e III.

D) Apenas II e III.

E) I, II e III.