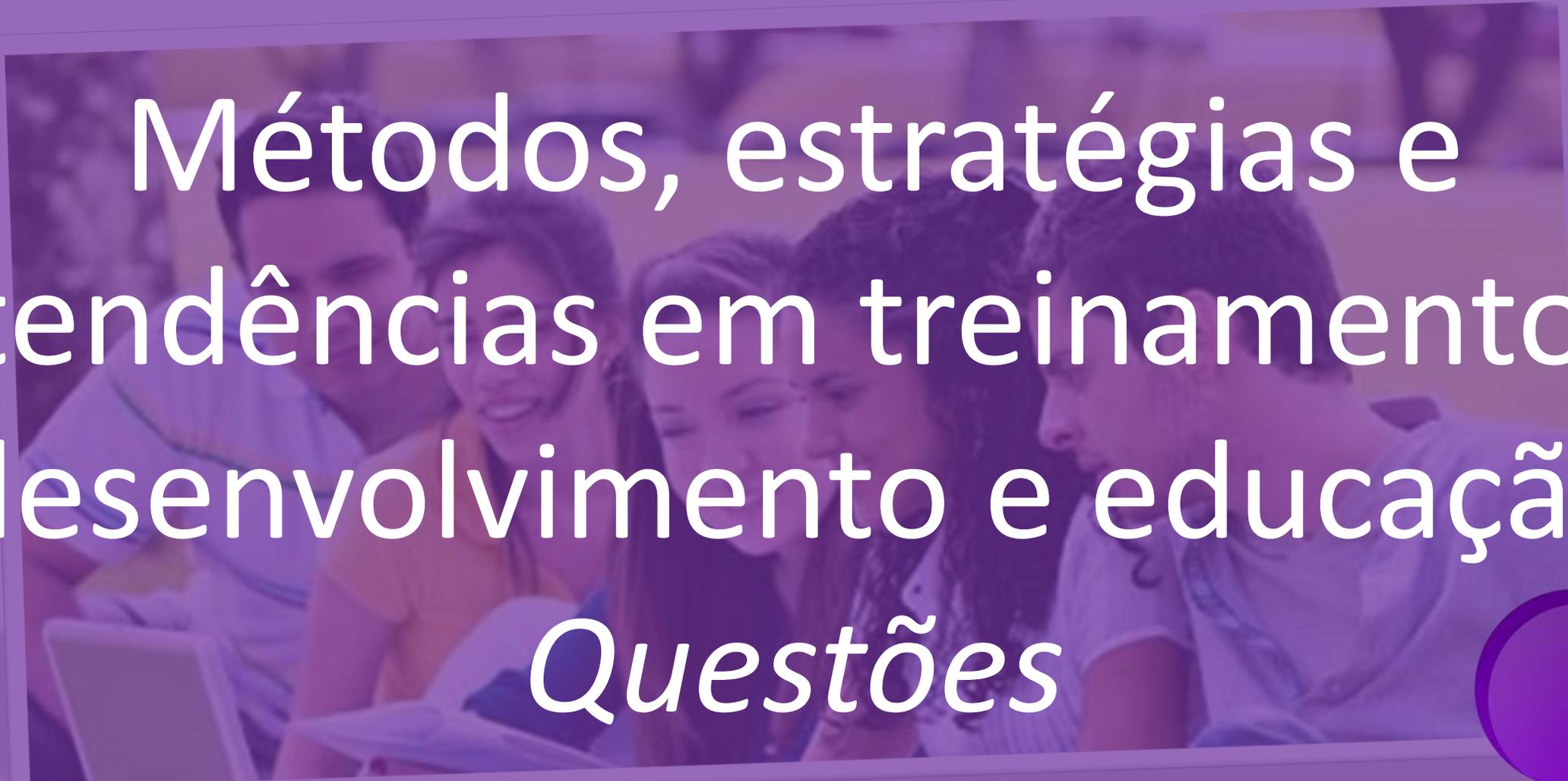




# Cesgranrio *Questões*





Métodos, estratégias e  
tendências em treinamento,  
desenvolvimento e educação

*Questões*



# Questões

1 – UNIRJ/18 – Os gestores estavam dedicados a definir as necessidades de treinamento dos funcionários para o próximo ano .Dentre os seis processos básicos que compõem a gestão de pessoas, os de capacitação dos funcionários fazem parte do processo de

- A) aplicar pessoas.
- B) agregar pessoas.
- C) monitorar pessoas.
- D) recompensar pessoas.
- E) desenvolver pessoas.

# Questões

1 – UNIRJ/18 – Os gestores estavam dedicados a definir as necessidades de treinamento dos funcionários para o próximo ano .Dentre os seis processos básicos que compõem a gestão de pessoas, os de capacitação dos funcionários fazem parte do processo de

- A) aplicar pessoas.
- B) agregar pessoas.
- C) monitorar pessoas.
- D) recompensar pessoas.
- E) desenvolver pessoas.

# Questões

2 – TRAP-SP/19 – O treinamento é um processo cíclico e contínuo composto de diferentes etapas. Relacione-as com suas respectivas características apresentadas ao lado.

I – Diagnóstico

II – Desenho

III – Implementação

P - Execução e condução do programa de treinamento.

Q - Levantamento das necessidades ou carências de treinamento a serem atendidas ou satisfeitas.

R - Verificação dos resultados obtidos com o treinamento.

S - Elaboração do projeto ou programa de treinamento para atender às necessidades diagnosticadas.

As associações corretas são:

A) I - P , II - Q , III – R

B) I - P , II - R , III – S

C) I - Q , II - S , III - P

D) I - R , II - S , III – P

E) I - S , II - P , III – R

# Questões

2 – TRAP-SP/19 – O treinamento é um processo cíclico e contínuo composto de diferentes etapas. Relacione-as com suas respectivas características apresentadas ao lado.

I – Diagnóstico

II – Desenho

III – Implementação

P - Execução e condução do programa de treinamento.

Q - Levantamento das necessidades ou carências de treinamento a serem atendidas ou satisfeitas.

R - Verificação dos resultados obtidos com o treinamento.

S - Elaboração do projeto ou programa de treinamento para atender às necessidades diagnosticadas.

As associações corretas são:

A) I - P , II - Q , III – R

B) I - P , II - R , III – S

C) I - Q , II - S , III - P

D) I - R , II - S , III – P

E) I - S , II - P , III – R

# Questões

3 – FUNDEC/21 – Conforme Campos (2021), para uma empresa que se compromete a fornecer produtos e serviços de alta qualidade e que busca a melhoria constante, é imprescindível contar com uma equipe altamente qualificada e motivada. Essa equipe deve receber capacitação abrangente, incluindo administração, vendas, produtividade, entre outros. Quando a capacitação está relacionada às tarefas do cargo, buscando a elevação da produtividade, da qualidade dos produtos e/ou serviços, bem como das relações interpessoais, ocorrendo em curto espaço de tempo, a denominação utilizada é:

- A) Desenvolvimento.
- B) Educação acadêmica.
- C) Educação corporativa.
- D) Aprendizagem corporativa e organizacional.
- E) Treinamento.

# Questões

3 – FUNDEC/21 – Conforme Campos (2021), para uma empresa que se compromete a fornecer produtos e serviços de alta qualidade e que busca a melhoria constante, é imprescindível contar com uma equipe altamente qualificada e motivada. Essa equipe deve receber capacitação abrangente, incluindo administração, vendas, produtividade, entre outros. Quando a capacitação está relacionada às tarefas do cargo, buscando a elevação da produtividade, da qualidade dos produtos e/ou serviços, bem como das relações interpessoais, ocorrendo em curto espaço de tempo, a denominação utilizada é:

- A) Desenvolvimento.
- B) Educação acadêmica.
- C) Educação corporativa.
- D) Aprendizagem corporativa e organizacional.
- E) **Treinamento.**

# Questões

4 – FEPES/23 - Assinale a alternativa que corresponde corretamente à primeira etapa típica de um processo de treinamento e desenvolvimento em organizações públicas.

- A) Avaliação das Necessidades de treinamento
- B) Avaliação de cronograma de treinamento
- C) Exoneração em rito sumário
- D) Implantação de universidade corporativa
- E) Organização do conteúdo do treinamento

# Questões

4 – FEPES/23 - Assinale a alternativa que corresponde corretamente à primeira etapa típica de um processo de treinamento e desenvolvimento em organizações públicas.

- A) Avaliação das Necessidades de treinamento
- B) Avaliação de cronograma de treinamento
- C) Exoneração em rito sumário
- D) Implantação de universidade corporativa
- E) Organização do conteúdo do treinamento

# Questões

5 – FEPES/23 - O processo educacional focado no curto prazo e aplicado de maneira sistemática e organizada através do qual as pessoas aprendem conhecimentos, habilidades e competências, em função de objetivos definidos, chama-se:

- A) Desenvolvimento.
- B) Avaliação de Desempenho.
- C) Descrição de Cargos.
- D) Plano de Carreira.
- E) Treinamento.

# Questões

5 – FEPES/23 - O processo educacional focado no curto prazo e aplicado de maneira sistemática e organizada através do qual as pessoas aprendem conhecimentos, habilidades e competências, em função de objetivos definidos, chama-se:

- A) Desenvolvimento.
- B) Avaliação de Desempenho.
- C) Descrição de Cargos.
- D) Plano de Carreira.
- E) Treinamento.**

# Questões

6 – CAM-SP/19 - A primeira etapa para o desenho de um processo de treinamento é o diagnóstico da situação real, por meio do LNT-Levantamento das Necessidades de Treinamento. Nessa fase, existem três níveis que podem ser abordados. O nível que focaliza o ambiente, as estratégias e os recursos para determinar em que área o treinamento deve acontecer é chamado de análise

- A) conjuntural.
- B) das tarefas
- C) organizacional.
- D) das competências.
- E) estrutural.

# Questões

6 – CAM-SP/19 - A primeira etapa para o desenho de um processo de treinamento é o diagnóstico da situação real, por meio do LNT-Levantamento das Necessidades de Treinamento. Nessa fase, existem três níveis que podem ser abordados. O nível que focaliza o ambiente, as estratégias e os recursos para determinar em que área o treinamento deve acontecer é chamado de análise

- A) conjuntural.
- B) das tarefas
- C) organizacional.**
- D) das competências.
- E) estrutural.