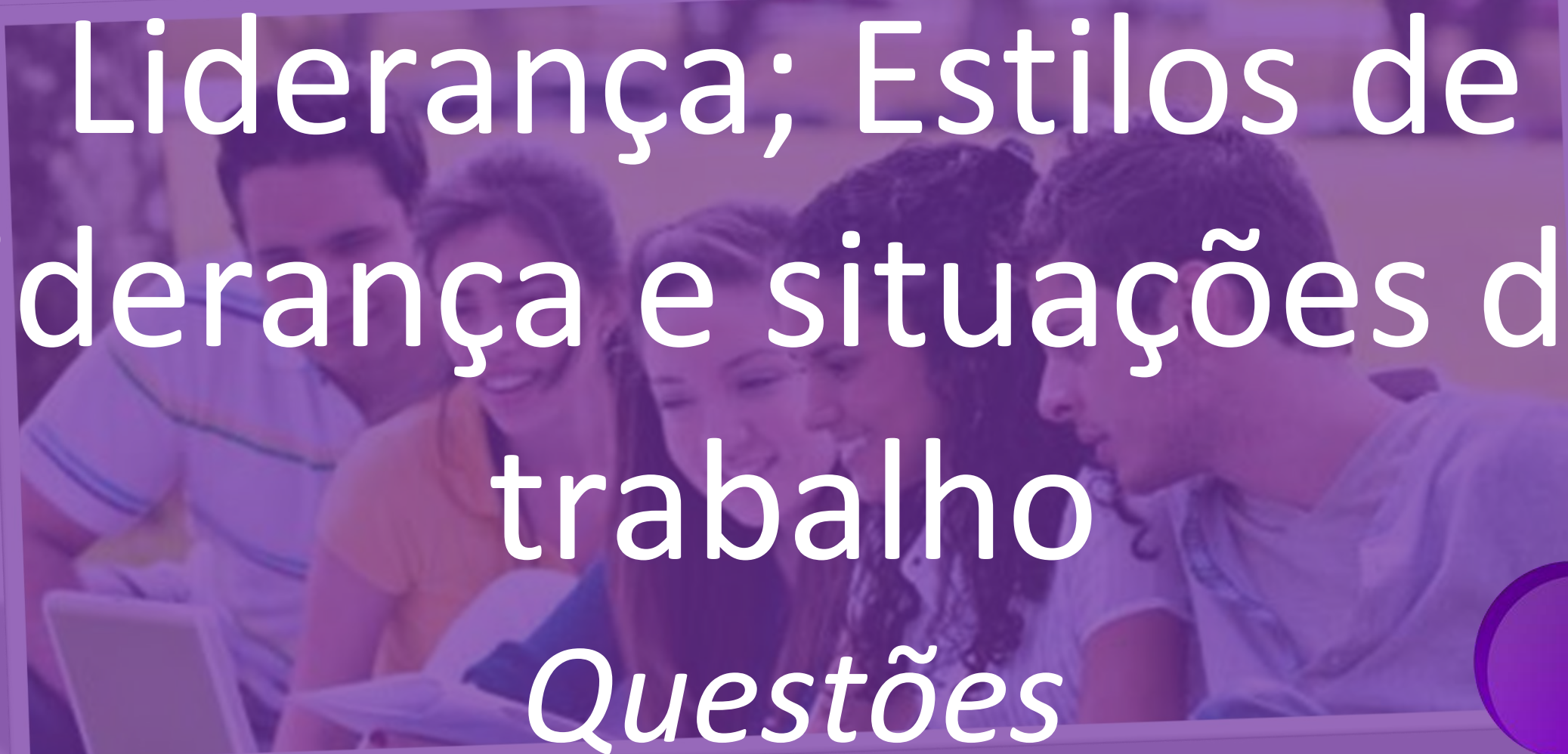


 A group of five students (three men and two women) are sitting at a table, looking at a laptop and some papers. They appear to be in a classroom or study hall, engaged in a collaborative learning activity. The image is overlaid with a semi-transparent purple filter.

# Cesgranrio *Questões*





Liderança; Estilos de  
liderança e situações de  
trabalho  
*Questões*



# Questões

1 – PESE/21 – Considerando o conceito de liderança como a capacidade de influenciar pessoas em direção ao alcance das metas organizacionais, é INCORRETO afirmar que

- A) a liderança não é dinâmica e não envolve o uso do poder para influenciar pessoas e conseguir que as tarefas sejam realizadas.
- B) a liderança ocorre entre pessoas.
- C) a liderança requer o uso da influência.
- D) a liderança é usada para atingir metas.
- E) Liderança é a influência interpessoal.

# Questões

1 – PESE/21 – Considerando o conceito de liderança como a capacidade de influenciar pessoas em direção ao alcance das metas organizacionais, é INCORRETO afirmar que

- A) a liderança não é dinâmica e não envolve o uso do poder para influenciar pessoas e conseguir que as tarefas sejam realizadas.
- B) a liderança ocorre entre pessoas.
- C) a liderança requer o uso da influência.
- D) a liderança é usada para atingir metas.
- E) Liderança é a influência interpessoal.

# Questões

2 – PETRO/21 – No estilo de liderança

- A) democrática, as diretrizes, as formas de execução e as tarefas de cada um são debatidas e decididas pelo grupo, com o apoio e estímulo do líder.
- B) autocrática, as formas de execução e as tarefas de cada um são decididas exclusivamente pelo grupo, sem a participação do líder.
- C) liberal, o líder fixa as diretrizes, as formas de execução das tarefas e as atribuições de cada um no grupo.
- D) participativa, o indivíduo está ligado ao líder como um meio de satisfazer suas necessidades ou de proteger seus interesses.
- E) carismática, o líder informa sobre as decisões tomadas relativas às diretrizes estabelecidas e escuta atentamente as opiniões do grupo.

# Questões

2 – PETRO/21 – No estilo de liderança

- A) democrática, as diretrizes, as formas de execução e as tarefas de cada um são debatidas e decididas pelo grupo, com o apoio e estímulo do líder.
- B) autocrática, as formas de execução e as tarefas de cada um são decididas exclusivamente pelo grupo, sem a participação do líder.
- C) liberal, o líder fixa as diretrizes, as formas de execução das tarefas e as atribuições de cada um no grupo.
- D) participativa, o indivíduo está ligado ao líder como um meio de satisfazer suas necessidades ou de proteger seus interesses.
- E) carismática, o líder informa sobre as decisões tomadas relativas às diretrizes estabelecidas e escuta atentamente as opiniões do grupo.

# Questões

3 – ECB/21 – Maria é dona de um restaurante e procura adotar diferentes estilos de liderança em função do nível de prontidão de seus funcionários. Recentemente, ela teve de dar orientações claras e específicas para o funcionário do caixa, que, embora estivesse motivado, apresentava certa incapacidade para realizar sua tarefa. Ao mesmo tempo, ela teve de ser apoiadora e participativa com dois garçons que sempre foram bastante capazes, porém estavam desmotivados. Qual teoria explica a liderança de Maria?

- A) Teoria Comportamental
- B) Modelo Autocrático
- C) Teoria da Liderança Situacional
- D) Teoria do Caminho
- E) Teoria dos Traços

# Questões

3 – ECB/21 – Maria é dona de um restaurante e procura adotar diferentes estilos de liderança em função do nível de prontidão de seus funcionários. Recentemente, ela teve de dar orientações claras e específicas para o funcionário do caixa, que, embora estivesse motivado, apresentava certa incapacidade para realizar sua tarefa. Ao mesmo tempo, ela teve de ser apoiadora e participativa com dois garçons que sempre foram bastante capazes, porém estavam desmotivados. Qual teoria explica a liderança de Maria?

- A) Teoria Comportamental
- B) Modelo Autocrático
- C) Teoria da Liderança Situacional**
- D) Teoria do Caminho
- E) Teoria dos Traços



# Questões

4 – ECB/21 – Sobre a diferença entre as características dos líderes transacionais e transformacionais, o líder

A) transacional oferece uma visão e um sentido de missão, promove a inteligência, estimula o orgulho, ganha o respeito e a confiança.

B) transacional tem comportamentos não convencionais, está disposto a correr riscos pessoais, assumir os custos de suas atitudes e sacrificar-se para atingir sua visão.

C) transacional conduz os seus seguidores em direção às metas estabelecidas por meio do esclarecimento das funções e das exigências das tarefas e negocia a troca de recompensas por esforço.

D) transformacional intervém apenas quando os padrões não são alcançados, torna a liderança redundante ou desnecessária.

E) transformacional abdica das responsabilidades, evita tomar decisões, negocia a troca de recompensas por esforço, promete recompensas pelo bom desempenho, reconhece as conquistas.

# Questões

4 – ECB/21 – Sobre a diferença entre as características dos líderes transacionais e transformacionais, o líder

A) transacional oferece uma visão e um sentido de missão, promove a inteligência, estimula o orgulho, ganha o respeito e a confiança.

B) transacional tem comportamentos não convencionais, está disposto a correr riscos pessoais, assumir os custos de suas atitudes e sacrificar-se para atingir sua visão.

C) transacional conduz os seus seguidores em direção às metas estabelecidas por meio do esclarecimento das funções e das exigências das tarefas e negocia a troca de recompensas por esforço.

D) transformacional intervém apenas quando os padrões não são alcançados, torna a liderança redundante ou desnecessária.

E) transformacional abdica das responsabilidades, evita tomar decisões, negocia a troca de recompensas por esforço, promete recompensas pelo bom desempenho, reconhece as conquistas.

# Questões

5 – PETRO/21 – Liderança é uma relação interpessoal e social que obedece a uma dinâmica complexa. Uma gestão eficaz e eficiente das pessoas de uma equipe no atendimento dos objetivos propostos pela organização faz parte dos atributos de um líder. Com relação à liderança autocrática, o líder

- A) toma decisões sem levar em consideração a opinião da equipe.
- B) toma a decisão, mas escuta os subordinados.
- C) toma a decisão se houver consenso na equipe.
- D) envolve algumas pessoas da equipe para tomar sua decisão.
- E) repassa a decisão aos liderados.

# Questões

5 – PETRO/21 – Liderança é uma relação interpessoal e social que obedece a uma dinâmica complexa. Uma gestão eficaz e eficiente das pessoas de uma equipe no atendimento dos objetivos propostos pela organização faz parte dos atributos de um líder. Com relação à liderança autocrática, o líder

- A) toma decisões sem levar em consideração a opinião da equipe.
- B) toma a decisão, mas escuta os subordinados.
- C) toma a decisão se houver consenso na equipe.
- D) envolve algumas pessoas da equipe para tomar sua decisão.
- E) repassa a decisão aos liderados.

# Questões

6 – PETRO/21 – Os estilos de liderança consistem nas atitudes de um líder frente a seus seguidores. Diversos autores apontam três formas de liderança: autocrática, democrática e laissez-faire. A esse respeito, analise as afirmativas a seguir.

I - Um supervisor que está preocupado exclusivamente com a produção e os prazos de entrega, desconsidera as opiniões de seus seguidores e centraliza as decisões da organização é um líder autocrático.

II - Um gerente que deixa todas as decisões nas mãos dos seguidores e cobra apenas os resultados pode ser classificado como um líder democrático.

III - É característica da liderança laissez-faire a participação de seguidores no processo de tomada de decisão e a definição compartilhada de objetivos e estratégias.

Está correto APENAS o que se afirma em

- A) I.            B) II.            C) III.            D) I e II.            E) I e III.

# Questões

6 – PETRO/21 – Os estilos de liderança consistem nas atitudes de um líder frente a seus seguidores. Diversos autores apontam três formas de liderança: autocrática, democrática e laissez-faire. A esse respeito, analise as afirmativas a seguir.

I - Um supervisor que está preocupado exclusivamente com a produção e os prazos de entrega, desconsidera as opiniões de seus seguidores e centraliza as decisões da organização é um líder autocrático.

II - Um gerente que deixa todas as decisões nas mãos dos seguidores e cobra apenas os resultados pode ser classificado como um líder democrático.

III - É característica da liderança laissez-faire a participação de seguidores no processo de tomada de decisão e a definição compartilhada de objetivos e estratégias.

Está correto APENAS o que se afirma em

- A) I.            B) II.            C) III.            D) I e II.            E) I e III.

# Questões

7 – ACN/22 – Sobre liderança, a teoria organizacional demonstra uma evolução de abordagens que buscam entender sua natureza de maneira global, entre elas está a abordagem dos traços, que tem como pressuposto:

- A) Entender que os líderes nascem feitos, em lugar de serem produzidos.
- B) Entender que a liderança se concentra no comportamento do indivíduo.
- C) A indicação de que a liderança bem sucedida envolve características como ter inteligência superior, autoconfiança, eficácia de comunicação, determinação, criatividade, etc.
- D) Representar uma visão complexa da liderança que examina os estilos, aptidões e habilidades aliadas às necessidades da situação.
- E) As experiências de Fiedler, indicando que a experiência do líder depende do seu comportamento e de como ele interage com os aspectos da situação.

# Questões

7 – ACN/22 – Sobre liderança, a teoria organizacional demonstra uma evolução de abordagens que buscam entender sua natureza de maneira global, entre elas está a abordagem dos traços, que tem como pressuposto:

- A) Entender que os líderes nascem feitos, em lugar de serem produzidos.
- B) Entender que a liderança se concentra no comportamento do indivíduo.
- C) A indicação de que a liderança bem sucedida envolve características como ter inteligência superior, autoconfiança, eficácia de comunicação, determinação, criatividade, etc.
- D) Representar uma visão complexa da liderança que examina os estilos, aptidões e habilidades aliadas às necessidade da situação.
- E) As experiências de Fiedler, indicando que a experiência do líder depende do seu comportamento e de como ele interage com os aspectos da situação.



# Questões

8 – DPT/19 – A liderança constitui um dos temas mais pesquisados e estudados nas últimas décadas. As teorias apresentadas por autores humanistas podem ser classificadas em três grupos: As Teorias de Traços de Personalidade, as Teorias sobre Estilos de Liderança e as Teorias Situacionais de Liderança. Sobre essas Teorias de Liderança, podemos afirmar que:

- A) A Liderança Liberal é um caminho de mão dupla, no qual o grupo é incentivado a participar.
- B) As características de personalidade do líder não influenciam o comportamento das demais pessoas.
- C) Segundo a Abordagem Situacional, não existe um único estilo de liderança válido para toda e qualquer situação.
- D) A abordagem dos traços de personalidade se refere ao que o líder faz, enquanto a dos estilos de liderança se refere ao que o líder é.
- E) O estudo sobre estilos de liderança mostra que o líder liberal é o que obtém a melhor qualidade dos produtos

# Questões

8 – DPT/19 – A liderança constitui um dos temas mais pesquisados e estudados nas últimas décadas. As teorias apresentadas por autores humanistas podem ser classificadas em três grupos: As Teorias de Traços de Personalidade, as Teorias sobre Estilos de Liderança e as Teorias Situacionais de Liderança. Sobre essas Teorias de Liderança, podemos afirmar que:

- A) A Liderança Liberal é um caminho de mão dupla, no qual o grupo é incentivado a participar.
- B) As características de personalidade do líder não influenciam o comportamento das demais pessoas.
- C) Segundo a Abordagem Situacional, não existe um único estilo de liderança válido para toda e qualquer situação.
- D) A abordagem dos traços de personalidade se refere ao que o líder faz, enquanto a dos estilos de liderança se refere ao que o líder é.
- E) O estudo sobre estilos de liderança mostra que o líder liberal é o que obtém a melhor qualidade dos produtos

# Questões

9 – PESE/21 – Associe os seguintes conceitos às suas características essenciais:

## Coluna 1 Conceitos

- |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|
| 1. Liderança autocrática | 2. Liderança liberal     |
| 3. Liderança democrática | 4. Liderança carismática |

## Coluna 2 Características

- ( ) Orientada para pessoas, permite ampla participação na tomada de decisão.
- ( ) Maior centralização na tomada de decisão.
- ( ) Inspiradora, tem seguidores féis.
- ( ) Laissez-faire.

Assinale a alternativa que indica a sequência correta, de cima para baixo.

- |                  |                  |                  |
|------------------|------------------|------------------|
| A) 1 – 2 – 4 – 3 | B) 2 – 1 – 3 – 4 | C) 2 – 1 – 4 – 3 |
| D) 2 – 3 – 4 – 1 | E) 3 – 1 – 4 – 2 |                  |

# Questões

9 – PESE/21 – Associe os seguintes conceitos às suas características essenciais:

## Coluna 1 Conceitos

- |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|
| 1. Liderança autocrática | 2. Liderança liberal     |
| 3. Liderança democrática | 4. Liderança carismática |

## Coluna 2 Características

- ( ) Orientada para pessoas, permite ampla participação na tomada de decisão.
- ( ) Maior centralização na tomada de decisão.
- ( ) Inspiradora, tem seguidores féis.
- ( ) Laissez-faire.

Assinale a alternativa que indica a sequência correta, de cima para baixo.

- |                  |                  |                  |
|------------------|------------------|------------------|
| A) 1 – 2 – 4 – 3 | B) 2 – 1 – 3 – 4 | C) 2 – 1 – 4 – 3 |
| D) 2 – 3 – 4 – 1 | E) 3 – 1 – 4 – 2 |                  |

# Questões

10 – UNIRIO/21 – O gerente de uma empresa costuma consultar todos os subordinados para saber suas opiniões e impressões antes de tomar as decisões finais. Ele acredita que, dessa forma, os subordinados entenderão quais são os objetivos mais importantes e saberão mais claramente como atingi-los. Todos são encorajados a testar novas ideias e sentem-se envolvidos com as tomadas de decisão, o que os faz serem mais empenhados na execução das tarefas. Esse estilo de liderança é denominado liderança

- A) ampla
- B) diretiva
- C) solidária
- D) participativa
- E) orientada para a realização

# Questões

10 – UNIRIO/21 – O gerente de uma empresa costuma consultar todos os subordinados para saber suas opiniões e impressões antes de tomar as decisões finais. Ele acredita que, dessa forma, os subordinados entenderão quais são os objetivos mais importantes e saberão mais claramente como atingi-los. Todos são encorajados a testar novas ideias e sentem-se envolvidos com as tomadas de decisão, o que os faz serem mais empenhados na execução das tarefas. Esse estilo de liderança é denominado liderança

- A) ampla
- B) diretiva
- C) solidária
- D) participativa**
- E) orientada para a realização