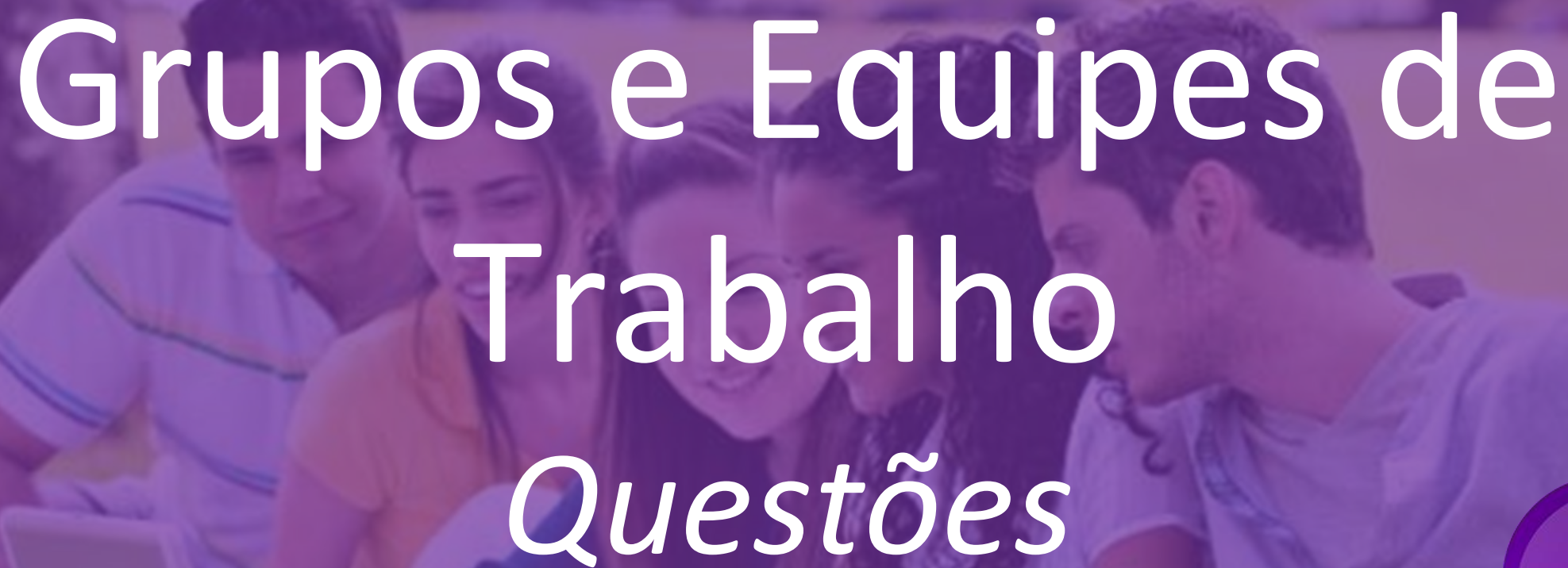




Cesgranrio *Questões*





Grupos e Equipes de Trabalho

Questões



Questões

1 – FEPES/23 – Identifique abaixo as afirmativas verdadeiras (V) e as falsas (F) em relação aos tipos de equipes em organizações.

() Nas equipes chamadas de multifuncionais, os membros trocam ideias ou oferecem sugestões sobre os processos e métodos de trabalho que podem ser melhorados.

() Equipes autogerenciadas são grupos de funcionários que realizam trabalhos muito relacionados ou interdependentes e assumem muitas das responsabilidades que antes eram de seus antigos supervisores.

() Em equipes autogerenciadas, as posições de supervisão perdem sua importância e até podem ser eliminadas.

() A equipe de resolução de problemas é formada por funcionários do mesmo nível hierárquico, mas de diferentes setores da organização, que se juntam para cumprir uma tarefa.

() Em equipes virtuais, pode haver menos compatibilidade social e menos interação direta entre seus membros.

Assinale a alternativa que indica a sequência correta, de cima para baixo.

A) V • V • F • F • F

B) V • F • V • F • F

C) V • F • F • V • V

D) F • V • V • F • V

E) F • V • F • V • V

Questões

1 – FEPES/23 – Identifique abaixo as afirmativas verdadeiras (V) e as falsas (F) em relação aos tipos de equipes em organizações.

() Nas equipes chamadas de multifuncionais, os membros trocam ideias ou oferecem sugestões sobre os processos e métodos de trabalho que podem ser melhorados.

() Equipes autogerenciadas são grupos de funcionários que realizam trabalhos muito relacionados ou interdependentes e assumem muitas das responsabilidades que antes eram de seus antigos supervisores.

() Em equipes autogerenciadas, as posições de supervisão perdem sua importância e até podem ser eliminadas.

() A equipe de resolução de problemas é formada por funcionários do mesmo nível hierárquico, mas de diferentes setores da organização, que se juntam para cumprir uma tarefa.

() Em equipes virtuais, pode haver menos compatibilidade social e menos interação direta entre seus membros.

Assinale a alternativa que indica a sequência correta, de cima para baixo.

A) V • V • F • F • F

B) V • F • V • F • F

C) V • F • F • V • V

D) F • V • V • F • V

E) F • V • F • V • V

Questões

2 – UNIRIO/19 – Após a saída do supervisor, o diretor da empresa reuniu os funcionários do departamento e determinou que eles formassem dois grupos, cada um com 10 funcionários. A partir daquele momento, cada equipe passaria a ser responsável pelo planejamento e pelo cronograma de trabalho. Assim, as equipes teriam controle coletivo sobre o ritmo de trabalho, sobre a tomada de decisões operacionais e a solução de problemas. Nesse caso, foram formadas equipes

- A) virtuais
- B) dependentes
- C) probabilísticas
- D) multifuncionais
- E) autogerenciadas

Questões

2 – UNIRIO/19 – Após a saída do supervisor, o diretor da empresa reuniu os funcionários do departamento e determinou que eles formassem dois grupos, cada um com 10 funcionários. A partir daquele momento, cada equipe passaria a ser responsável pelo planejamento e pelo cronograma de trabalho. Assim, as equipes teriam controle coletivo sobre o ritmo de trabalho, sobre a tomada de decisões operacionais e a solução de problemas. Nesse caso, foram formadas equipes

- A) virtuais
- B) dependentes
- C) probabilísticas
- D) multifuncionais
- E) autogerenciadas

Questões

3 – ECB/21 – Cada vez mais, o trabalho em equipe tem sido implementado nas organizações brasileiras como uma forma de aumentar a sua produtividade e o seu desempenho. No entanto, a menor pressão da organização sobre o desempenho individual e a diluição das responsabilidades podem gerar, no grupo de trabalho, um fenômeno conhecido como

- A) pensamento grupal.
- B) folga social.
- C) coesão.
- D) conformidade.
- E) autonomia.

Questões

3 – ECB/21 – cada vez mais, o trabalho em equipe tem sido implementado nas organizações brasileiras como uma forma de aumentar a sua produtividade e o seu desempenho. No entanto, a menor pressão da organização sobre o desempenho individual e a diluição das responsabilidades podem gerar, no grupo de trabalho, um fenômeno conhecido como

- A) pensamento grupal.
- B) folga social.**
- C) coesão.
- D) conformidade.
- E) autonomia.

Questões

4 – CRF/23 – Trabalho em equipe é corretamente conceituado como

- A) conjunto de tarefas realizadas por um time com objetivos claros, porém não compartilhados.
- B) esforço conjunto de um grupo de pessoas que competem entre si para alcançar um objetivo comum.
- C) trabalho realizado de forma isolada, sem a necessidade de ajuda ou colaboração de outras pessoas para alcançar seus objetivos.
- D) esforço conjunto de um grupo de pessoas que compartilham conhecimentos, habilidades e experiências para atingir um objetivo comum.
- E) trabalho realizado em conjunto para concluir uma tarefa, ainda que sem a intenção de alcançar um resultado de qualidade.

Questões

4 – CRF/23 – Trabalho em equipe é corretamente conceituado como

- A) conjunto de tarefas realizadas por um time com objetivos claros, porém não compartilhados.
- B) esforço conjunto de um grupo de pessoas que competem entre si para alcançar um objetivo comum.
- C) trabalho realizado de forma isolada, sem a necessidade de ajuda ou colaboração de outras pessoas para alcançar seus objetivos.
- D) esforço conjunto de um grupo de pessoas que compartilham conhecimentos, habilidades e experiências para atingir um objetivo comum.**
- E) trabalho realizado em conjunto para concluir uma tarefa, ainda que sem a intenção de alcançar um resultado de qualidade.

Questões

5 – CRF/23 – Analise o quadro abaixo, onde as colunas I e II listam aspectos dos tipos de equipes de trabalho comumente encontradas nas organizações e suas definições (misturados em ordem aleatória):

Coluna I (1) Autogeridas (2) Multifuncionais (3) Virtuais

Coluna II

- (A) Usam tecnologia da informação para unir os membros fisicamente dispersos.
- (B) Seus funcionários possuem mesmo nível hierárquico, mas são de áreas de trabalho diferentes.
- (C) Seus membros realizam trabalhos muito relacionados e assumem muitas das responsabilidades de seus antigos supervisores.
- (D) Cargos de supervisão passam a ter menos importância e por vezes são eliminados.
- (E) Enfrentam desafios especiais porque há um relacionamento menos social
- (F) Seus estágios iniciais de funcionamento são geralmente longos, pois os membros estão aprendendo a trabalhar com diversidade e complexidade.

Assinale a alternativa que relaciona corretamente cada conceito (Coluna I) com sua respectiva definição (Coluna II).

- A) 1-B; 1-C; 2-D; 2-F; 3-A; 3-E.
- B) 1-A; 1-B; 2-C; 2-D; 3-E; 3-F.
- C) 1-E; 1-F; 2-A; 2-B; 3-C; 3-D.
- D) 1-C; 1-D; 2-B; 2-F; 3-A; 3-E.
- E) 1-A; 1-C; 2-B; 2-F; 3-D; 3-E.

Questões

5 – UFP/21 – Analise o quadro abaixo, onde as colunas I e II listam aspectos dos tipos de equipes de trabalho comumente encontradas nas organizações e suas definições (misturados em ordem aleatória):

Coluna I (1) Autogeridas (2) Multifuncionais (3) Virtuais

Coluna II

- (A) Usam tecnologia da informação para unir os membros fisicamente dispersos.
- (B) Seus funcionários possuem mesmo nível hierárquico, mas são de áreas de trabalho diferentes.
- (C) Seus membros realizam trabalhos muito relacionados e assumem muitas das responsabilidades de seus antigos supervisores.
- (D) Cargos de supervisão passam a ter menos importância e por vezes são eliminados.
- (E) Enfrentam desafios especiais porque há um relacionamento menos social
- (F) Seus estágios iniciais de funcionamento são geralmente longos, pois os membros estão aprendendo a trabalhar com diversidade e complexidade.

Assinale a alternativa que relaciona corretamente cada conceito (Coluna I) com sua respectiva definição (Coluna II).

- A) 1-B; 1-C; 2-D; 2-F; 3-A; 3-E.
- B) 1-A; 1-B; 2-C; 2-D; 3-E; 3-F.
- C) 1-E; 1-F; 2-A; 2-B; 3-C; 3-D.
- D) 1-C; 1-D; 2-B; 2-F; 3-A; 3-E.**
- E) 1-A; 1-C; 2-B; 2-F; 3-D; 3-E.

Questões

6 – Pref-SP/22 – Uma das características desejável em uma equipe de trabalho é a multifuncionalidade, o que significa dizer que a equipe de trabalho

- A) tem objetivos claros e bem definidos.
- B) funciona melhor se for proprietária de seus próprios recursos.
- C) compartilha suas ideias com outras equipes.
- D) combina vários tipos de especialidades e apresenta diversidade.
- E) está concentrada em um único local, compartilhando todos os recursos.

Questões

6 – Pref-SP/22 – Uma das características desejável em uma equipe de trabalho é a multifuncionalidade, o que significa dizer que a equipe de trabalho

- A) tem objetivos claros e bem definidos.
- B) funciona melhor se for proprietária de seus próprios recursos.
- C) compartilha suas ideias com outras equipes.
- D) combina vários tipos de especialidades e apresenta diversidade.**
- E) está concentrada em um único local, compartilhando todos os recursos.

Questões

7 – CMS/21 – A respeito das características do trabalho em equipe, assinale a alternativa correta.

- A) O compartilhamento de informações representa seu objetivo.
- B) Esse formato de trabalho gera uma sinergia neutra ou negativa no trabalho.
- C) Como objetivo tem-se o desempenho coletivo.
- D) As responsabilidades pelas tomadas de decisão são individuais.
- E) As habilidades de seus membros são aleatórias.

Questões

7 – CMS/21 – A respeito das características do trabalho em equipe, assinale a alternativa correta.

- A) O compartilhamento de informações representa seu objetivo.
- B) Esse formato de trabalho gera uma sinergia neutra ou negativa no trabalho.
- C) Como objetivo tem-se o desempenho coletivo.**
- D) As responsabilidades pelas tomadas de decisão são individuais.
- E) As habilidades de seus membros são aleatórias.

Questões

8 – FIPA/21 – Há vários fatores importantes para se construir uma equipe de trabalho eficaz. De acordo com Robbins, são os principais fatores, EXCETO:

- A) Contexto.
- B) Composição.
- C) Processo.
- D) Conciliação.
- E) Projeto de trabalho.

Questões

8 – FIPA/21 – Há vários fatores importantes para se construir uma equipe de trabalho eficaz. De acordo com Robbins, são os principais fatores, EXCETO:

- A) Contexto.
- B) Composição.
- C) Processo.
- D) Conciliação.**
- E) Projeto de trabalho.

Questões

9 – Pref.MT/21 – Uma equipe é um pequeno grupo de pessoas com habilidades complementares que trabalham em conjunto para concretizar um propósito compartilhado. Na área da saúde, é por meio das equipes, que se organiza a operacionalização da assistência à saúde nos dias de hoje, e para tanto, é imprescindível que estas equipes sejam eficazes. Lombardi, JR e Kramer, apontam que existem fatores de composição que afetam a eficácia de uma equipe, dentre eles:

- I. O tamanho de uma equipe.
- II. As características dos membros que compõe a equipe.
- III. A diversidade da equipe.
- IV. Neutralidade da equipe.

Conforme os autores, os fatores que afetam a eficácia de uma equipe estão presentes em:

- A) I apenas
- B) I e II apenas
- C) I, II e III apenas
- D) I, II, III e IV

Questões

9 – Pref.MT/21 – Uma equipe é um pequeno grupo de pessoas com habilidades complementares que trabalham em conjunto para concretizar um propósito compartilhado. Na área da saúde, é por meio das equipes, que se organiza a operacionalização da assistência à saúde nos dias de hoje, e para tanto, é imprescindível que estas equipes sejam eficazes. Lombardi, JR e Kramer, apontam que existem fatores de composição que afetam a eficácia de uma equipe, dentre eles:

- I. O tamanho de uma equipe.
- II. As características dos membros que compõe a equipe.
- III. A diversidade da equipe.
- IV. Neutralidade da equipe.

Conforme os autores, os fatores que afetam a eficácia de uma equipe estão presentes em:

- A) I apenas
- B) I e II apenas
- C) I, II e III apenas
- D) I, II, III e IV

Questões

10 – CRA-RJ/19 – Qual dos elementos a seguir é considerado um componente fundamental para o desenvolvimento de equipes eficazes, focando na dinâmica de processo dentro do grupo?

- A) Liderança hierárquica centralizada.
- B) Metas gerais e não mensuráveis.
- C) Conflitos persistentes e não resolvidos.
- D) Propósito comum e metas específicas.
- E) Restrição das preferências individuais dos membros. resposta

Questões

10 – CRA-RJ/19 – Qual dos elementos a seguir é considerado um componente fundamental para o desenvolvimento de equipes eficazes, focando na dinâmica de processo dentro do grupo?

- A) Liderança hierárquica centralizada.
- B) Metas gerais e não mensuráveis.
- C) Conflitos persistentes e não resolvidos.
- D) Propósito comum e metas específicas.**
- E) Restrição das preferências individuais dos membros. resposta